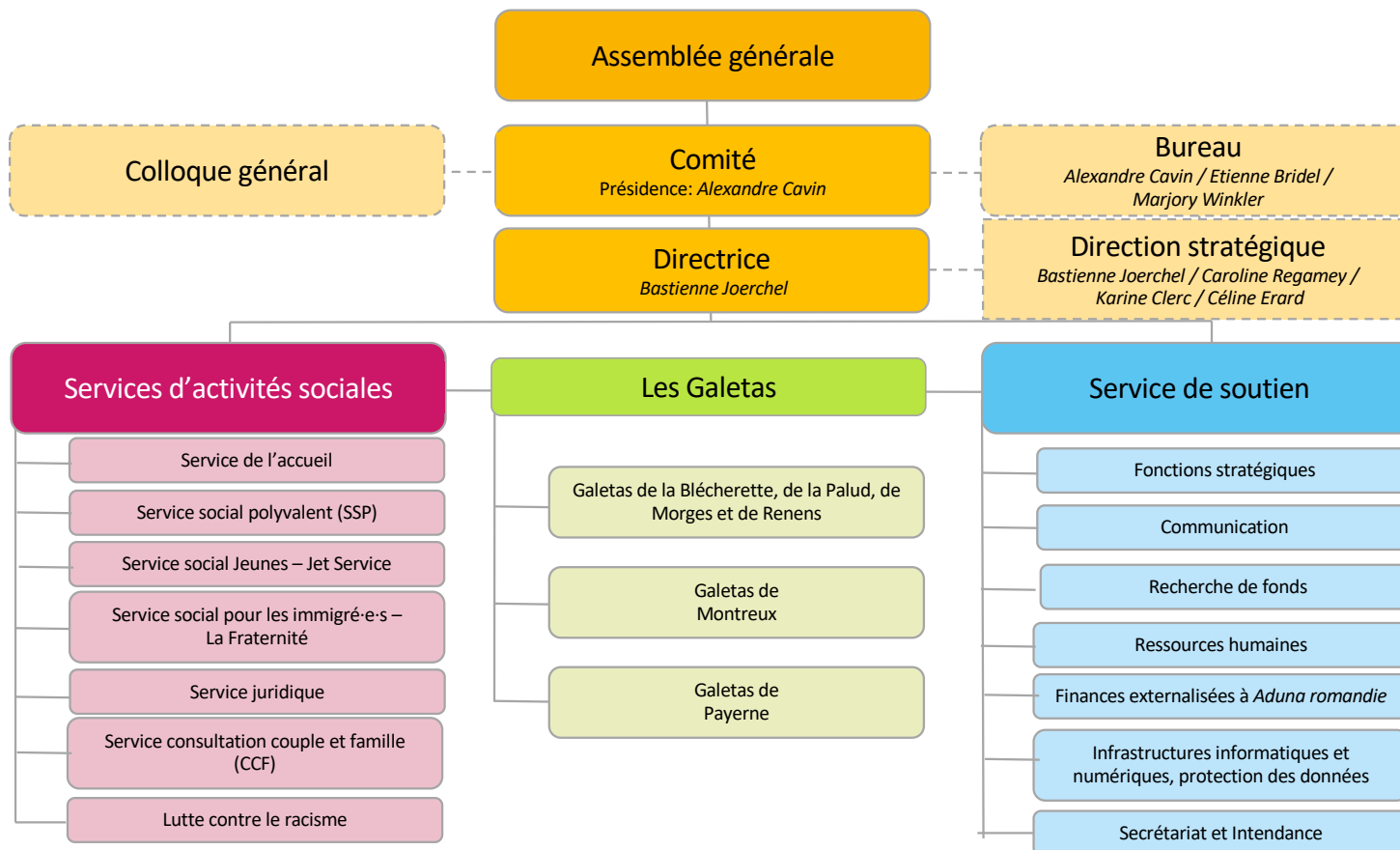


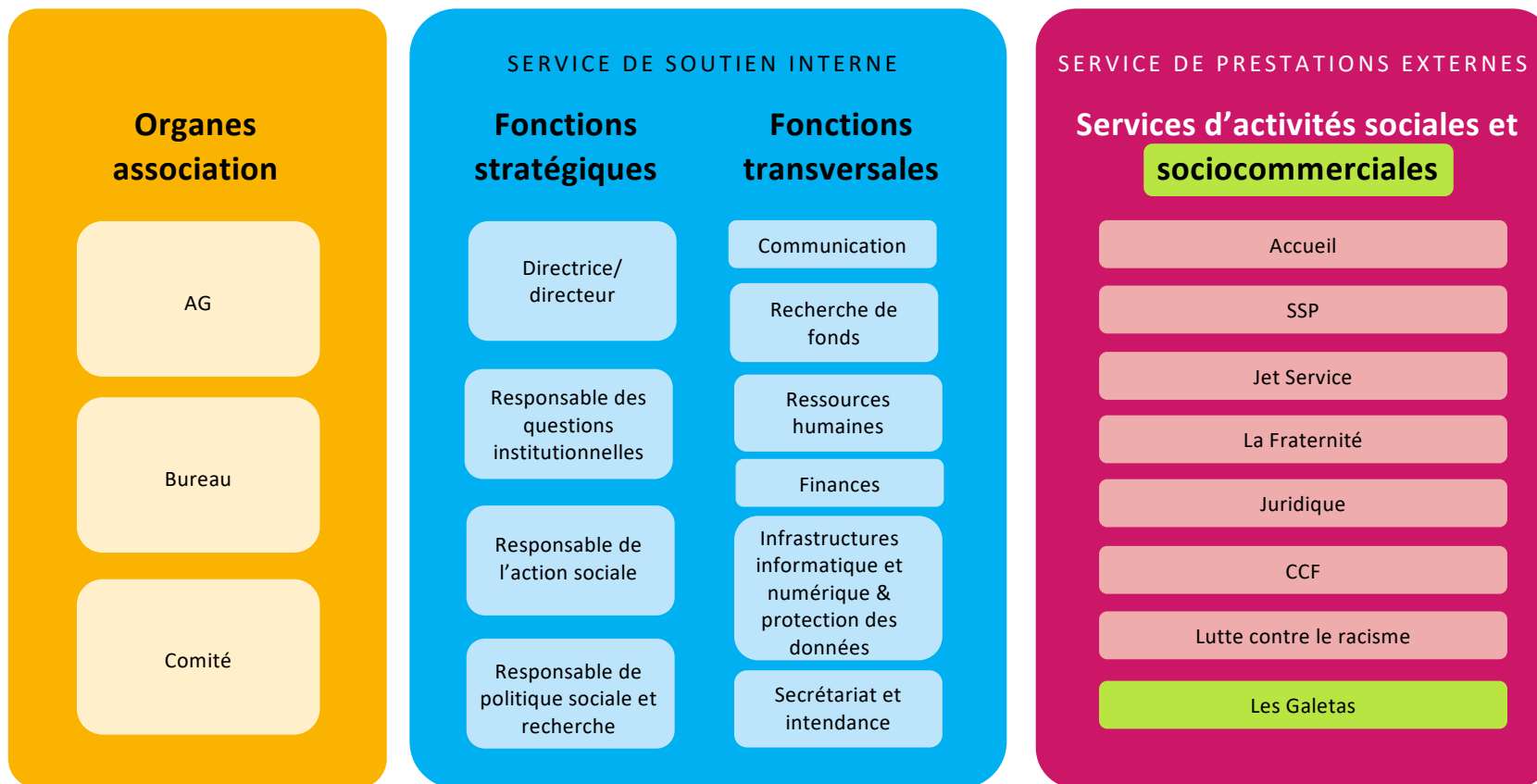
Organigramme du CSP Vaud

Le CSP Vaud fonctionne de manière participative. Cet organigramme se fonde sur les statuts et sur le document cadre pour montrer l'organisation actuelle et les organes décisionnels. Ces derniers sont encadrés en trait continu. Les organes entourés d'une ligne pointillée ont des fonctions transversales et/ou d'appui.



* L'Assemblée générale du personnel et la Commission du personnel, institué à l'article 19 des Statuts complètent l'organigramme de manière autonome.

Structure générale



Séances institutionnelles - spécificités

Coordination transversale

Traitement des questions relatives au fonctionnement du CSP en général ou des services lorsqu'il y a un impact institutionnel : ex. processus RH, accueil des nouveaux et nouvelles collègues, besoins IT, coordination entre services

Tour des services

- modifications d'effectifs qui impactent le service ou les prestations
- besoins en termes d'organisation, d'outils, de fonctionnement du service, interservices, pour l'équipe
- bonnes pratiques - mutualiser

Colloque général

Délibération sur les orientations stratégiques et décisions opérationnelles majeures
Information mutuelle, débat d'idées, présentation de projets

Tour des services

- modification dans l'équipe, d'horaire, de lieu, de prestation
- projets: point de situation général
- participation et représentation aux plateformes, réseaux, colloques,...
- formations dispensées

Colloque consultant·e·s

Discussions et échanges interservices sur la pratique professionnelle, problématiques rencontrées, manière d'intervenir, collaboration interservices, le travail en réseau

Tour des services

- actualités relatives aux enjeux politiques, liées au dispositif, en lien avec les observations du terrain ou en lien avec les partenaires du réseau
- projets: enjeux métiers et politique
- information sur une formation suivie

Organisation des activités

Organisées et mises en œuvre par les Services:

- de l'Accueil
- social polyvalent - SSP
- social Jeunes - Jet service
- social pour les immigré·e·s - La Fraternité
- juridique
- consultation couple et famille
- Lutte contre le racisme et les discriminations

**Activités
Sociales**

**Activités socio-
commerciales**

Organisées et mises en œuvre par les Galetas

- Galetas de la Blécherette, de la Palud, de Morges et de Renens
- Galetas de Payerne
- Galetas de Montreux

Organisées et mises en œuvre par le Service de soutien interne:

- Fonctions stratégiques
- Fonctions transversales

**Activités
institutionnelles
internes**

**Activités
institutionnelles
externes**

Organisées et mises en œuvre par le Service de soutien interne:

- Fonctions stratégiques
- Fonctions transversales

Activités sociales

- Accueil, information, orientations
- Permanences, consultations
- Formation, domaine d'expertise
- Prévention
- Lobbying, expertises, média
- Partenariat avec le réseau
- Publications

Activités sociocommerciales

- Vente d'objets d'occasion
- Tri et mise en valeur des objets
- Ramassage d'objets et débarras facturés
- Activités bénévoles

Activités institutionnelles internes

- Organisation des AG, bureau, comité, colloque, etc.
- Stratégie, gouvernance,
- Déploiement des infrastructures et des ressources transversales
- Garantir cadre, pilotage, etc.

Activités institutionnelles externes

- Relations avec l'Etat (mandat, stratégie, convention)
- Partenariat avec le réseau (coordination sur programme commun, échange d'information)
- Journal, NL, Campagne 4CSP
- Recherche de fonds
- Prise de parole publique
- Evénements, etc.

Séances, décisions et mutualisation

Echange d'information, d'expérience, de bonnes pratiques, d'analyse

Organisation des activités sociales

Colloques de services

Organisation des activités socio-commerciales

Séance équipe par Galetas

Colloque Galetas

Décisions opérationnelles mutualisation

Coordination opérationnelle

- Coordination transversale
- Coordination RH
- Coordination Communication, Recherche de fonds ou IT
- Coordination formation
- Coordinations thématiques

Colloque général

Colloque consultant-es

Décisions stratégiques

Direction stratégique

Colloque général

Comité - Bureau – AG

Fonctionnement participatif article 17 Statuts

l'organisation autonome des secteurs dans les activités qui relèvent de leurs compétences en fonction des prestations demandées et des moyens alloués par la directrice ou le directeur

le dialogue entre les services et les instances décisionnelles pour adapter le cadre de travail en fonction des prestations demandées, des besoins des secteurs, des ressources à disposition et de la cohérence générale du CSP Vaud

Dans le respect des missions institutionnelles, le CSP Vaud cultive un mode de fonctionnement participatif qui se traduit par:

des instances qui s'appuient sur l'intelligence collective pour favoriser une dynamique institutionnelle transversale et cohérente

le Comité qui tient compte dans ses décisions stratégiques de l'avis de l'équipe, relayé par les personnes qui la représentent en son sein conformément à l'art. 11 des présents statuts