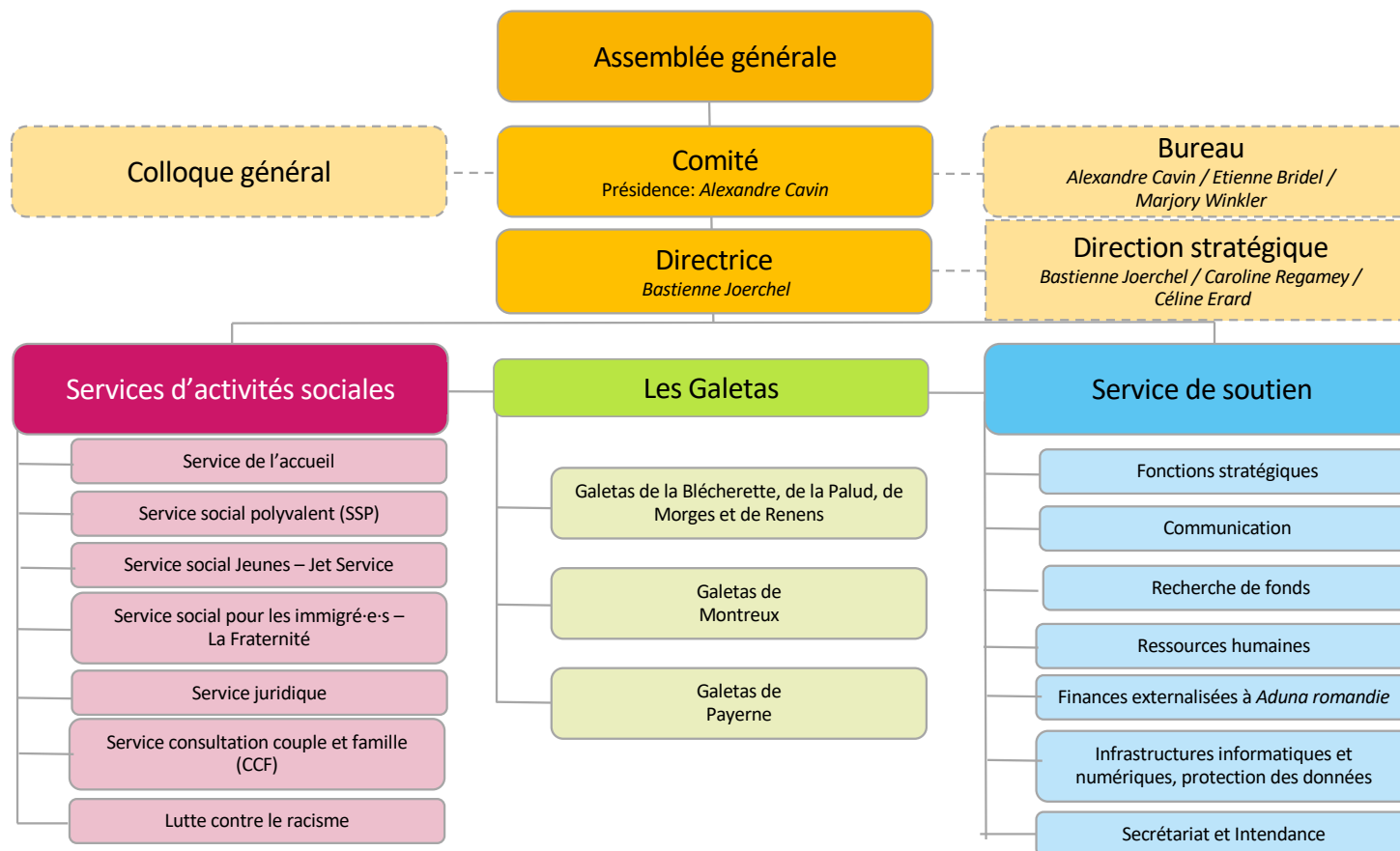


# Organigramme du CSP Vaud

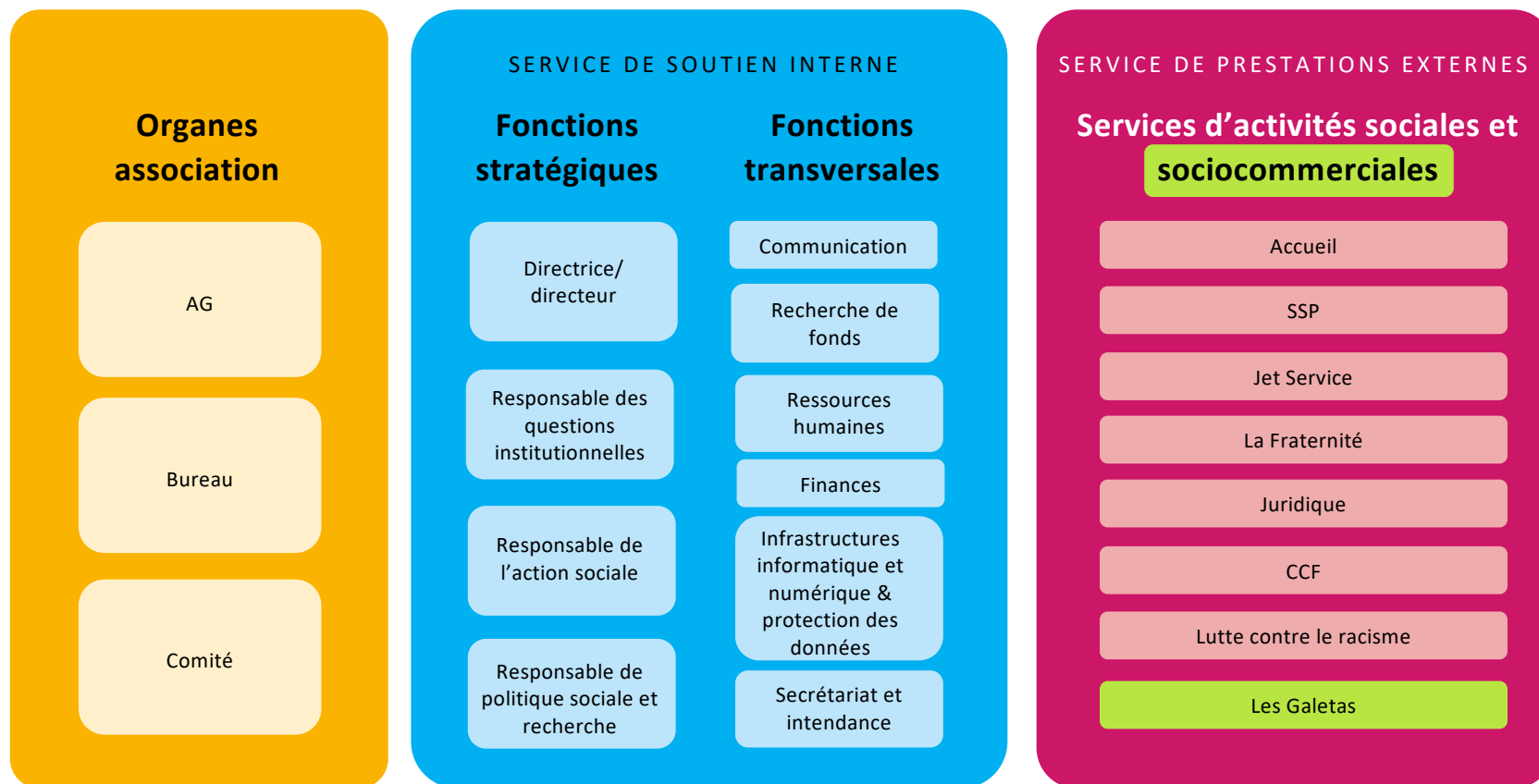
Le CSP Vaud fonctionne de manière participative. Cet organigramme se fonde sur les statuts et sur le document cadre pour montrer l'organisation actuelle et les organes décisionnels. Ces derniers sont encadrés en trait continu.

Les organes entourés d'une ligne pointillée ont des fonctions transversales et/ou d'appui.



\* L'Assemblée générale du personnel et la Commission du personnel, institué à l'article 19 des Statuts complètent l'organigramme de manière autonome.

# Structure générale



## Séances institutionnelles - spécificités

### Coordination transversale

Traitement des questions relatives au fonctionnement du CSP en général ou des services lorsqu'il y a un impact institutionnel : ex. processus RH, accueil des nouveaux et nouvelles collègues, besoins IT, coordination entre services

#### Tour des services

- modifications d'effectifs qui impactent le service ou les prestations
- besoins en termes d'organisation, d'outils, de fonctionnement du service, interservices, pour l'équipe
- bonnes pratiques - mutualiser

### Colloque général

Délibération sur les orientations stratégiques et décisions opérationnelles majeures  
Information mutuelle, débat d'idées, présentation de projets

#### Tour des services

- modification dans l'équipe, d'horaire, de lieu, de prestation
- projets: point de situation général
- participation et représentation aux plateformes, réseaux, colloques,...
- formations dispensées

### Colloque consultant·e·s

Discussions et échanges interservices sur la pratique professionnelle, problématiques rencontrées, manière d'intervenir, collaboration interservices, le travail en réseau

#### Tour des services

- actualités relatives aux enjeux politiques, liées au dispositif, en lien avec les observations du terrain ou en lien avec les partenaires du réseau
- projets: enjeux métiers et politique
- information sur une formation suivie

Les informations sont transmises lors des séances, les PV envoyés à l'équipe et la ré pondance relaie au sein de son service.

# Organisation des activités

## Organisées et mises en œuvre par les Services:

- de l'Accueil
- social polyvalent - SSP
- social Jeunes - Jet service
- social pour les immigré·e·s - La Fraternité
- juridique
- consultation couple et famille
- Lutte contre le racisme et les discriminations

**Activités  
Sociales**

**Activités socio-  
commerciales**

## Organisées et mises en œuvre par les Galetas

- Galetas de la Blécherette, de la Palud, de Morges et de Renens
- Galetas de Payerne
- Galetas de Montreux

## Organisées et mises en œuvre par le Service de soutien interne:

- Fonctions stratégiques
- Fonctions transversales

**Activités  
institutionnelles  
internes**

**Activités  
institutionnelles  
externes**

## Organisées et mises en œuvre par le Service de soutien interne:

- Fonctions stratégiques
- Fonctions transversales

## Activités du CSP Vaud

### Activités sociales

- Accueil, information, orientations
- Permanences, consultations
- Formation, domaine d'expertise
- Prévention
- Lobbying, expertises, média
- Partenariat avec le réseau
- Publications

### Activités sociocommerciales

- Vente d'objets d'occasion
- Tri et mise en valeur des objets
- Ramassage d'objets et débarras facturés
- Activités bénévoles

### Activités institutionnelles internes

- Organisation des AG, bureau, comité, colloque, etc.
- Stratégie, gouvernance,
- Déploiement des infrastructures et des ressources transversales
- Garantir cadre, pilotage, etc.

### Activités institutionnelles externes

- Relations avec l'Etat (mandat, stratégie, convention)
- Partenariat avec le réseau (coordination sur programme commun, échange d'information)
- Journal, NL, Campagne 4CSP
- Recherche de fonds
- Prise de parole publique
- Evénements, etc.

# Séances, décisions et mutualisation

Echange d'information, d'expérience, de bonnes pratiques, d'analyse

## Organisation des activités sociales

Colloques de services

## Organisation des activités socio-commerciales

Séance équipe par Galetas

Colloque Galetas

## Décisions opérationnelles mutualisation

### Coordination opérationnelle

- Coordination transversale
- Coordination RH
- Coordination Communication, Recherche de fonds ou IT
- Coordination formation
- Coordinations thématiques

Colloque général

Colloque consultant-es

## Décisions stratégiques

Direction stratégique

Colloque général

Comité - Bureau – AG

## Fonctionnement participatif article 17 Statuts

l'organisation autonome des secteurs dans les activités qui relèvent de leurs compétences en fonction des prestations demandées et des moyens alloués par la directrice ou le directeur

le dialogue entre les services et les instances décisionnelles pour adapter le cadre de travail en fonction des prestations demandées, des besoins des secteurs, des ressources à disposition et de la cohérence générale du CSP Vaud

**Dans le respect des missions institutionnelles, le CSP Vaud cultive un mode de fonctionnement participatif qui se traduit par:**

des instances qui s'appuient sur l'intelligence collective pour favoriser une dynamique institutionnelle transversale et cohérente

le Comité qui tient compte dans ses décisions stratégiques de l'avis de l'équipe, relayé par les personnes qui la représentent en son sein conformément à l'art. 11 des présents statuts