



Accueil | Genève | Actu genevoise | Recrutement des 18-25 ans: «Top ce marché du premier emploi en direct!»

Abo **Recrutement des 18-25 ans**

«Top ce marché du premier emploi en direct!»

Mercredi, des jeunes ont tenté de se faire embaucher à la salle communale de Plainpalais. Une trentaine d'entreprises les y attendaient.



Laurence Bezaguet

Publié: 06.05.2022, 07h15



Le 4 mai 2022, salle communale de Plainpalais. Tourbillon Emploi – initiative de plusieurs associations et fondations genevoises, en partenariat avec le Département de la cohésion sociale et

de la solidarité de la Ville de Genève et de la FER Genève – organise une après-midi de recrutement en direct pour des jeunes de 18 à 25 ans.

LAURENT GUIRAUD

Une après-midi de recrutement en direct! Organisé par plusieurs institutions et ...
reprises sociales, en partenariat avec le Département de la cohésion sociale et de
la solidarité de la Ville de Genève et la FER Genève, cet événement a attiré environ
250 jeunes, mercredi, à la salle communale de Plainpalais. Pas moins de 90 postes
juniors, dont une trentaine de places d'apprentissage, étaient à pourvoir dans des
secteurs très variés. En juin dernier, une manifestation similaire avait été dédiée à
tous les publics.

Tourbillon Emploi, c'est le nom de cette initiative, est le fruit d'une collaboration
entre des entreprises sociales présentes à l'Espace Tourbillon, sis à Plan-les-Ouates
– le CSP ainsi que les fondations Clair Bois, Partage, Pro, Trajets, 022 Familles –, et
elle a visiblement fait l'unanimité. Elle a en tout cas séduit Amin: «Une chouette et
précieuse expérience. Top ce marché du premier emploi en direct! Ici, il y a tout ce
que l'on ne fait pas à l'école. Quand on obtient un diplôme ou un CFC, on est lâché
dans la nature...»

**«Ici, il y a tout ce que l'on ne fait pas à l'école!
Quand on obtient un diplôme ou un CFC, on est
lâché dans la nature...»**

Amin, jeune participant

L'originalité de cet événement – outre la possibilité d'échanger avec des entreprises
et d'obtenir un feedback immédiat de leur part – est l'encadrement proposé aux
candidats lors d'un coaching par des professionnels. «Comment mettre en valeur
mon parcours», «Quels sont mes points forts?» «Comment gérer mon stress lors
d'un entretien?»: autant de questions qui permettent de structurer l'entretien qui
suit.

SOS électriciens!

Collaboratrice du CSP, Karin Breuninger, chargée de la communication pour Tourbillon Emploi, relève que quantité de participants se sont intéressés aux offres de McDonald's, des secteurs de l'hôtellerie, de la santé et des agences de placement. Moins en revanche à celles des métiers de l'électricité. À tort, considère Christophe Defillon, chef de projet chez SPIE MTS, en quête permanente d'apprentis monteurs: «Il y a toujours du boulot dans notre domaine! Et puis, dans ces professions techniques, on apprend tout le temps. Il existe ainsi une grosse possibilité d'évolution; les jeunes qui veulent s'impliquer peuvent faire de belles carrières.»

«Assurément plus facile de faire sa place dans cette voie-là que si l'on opte pour un CFC d'employé de commerce. Car bien des jeunes choisissent cette formation», abonde Karin Breuninger. Elle ne sait pas si les entreprises ont détecté les profils souhaités, mais «les postulants, eux, ont pu rencontrer des entrepreneurs, élargir leurs réseaux et se familiariser avec l'aide de coachs.» L'un d'eux s'est entretenu avec quatre jeunes, «tous intéressés par cette opportunité».

«J'ai envie d'y croire»

Apprenti de commerce à Clair Bois, Amin souhaite à terme suivre les traces de son grand-père, qui était expert comptable. Pour l'heure, il a pu discuter avec des recruteurs de l'Hospice, de la FER, de l'Administration fiscale cantonale et de la Clinique des Vergers. «J'ai eu de très bons contacts, plus particulièrement avec l'Hospice, qui cherche un secrétaire social qui coïncide parfaitement avec mon CV, alors j'ai envie d'y croire.»

Le jeune homme a-t-il ressenti du stress? «Non, cela ne sert à rien et je suis plutôt de nature détendue.» D'autres sont plus anxieux par la perspective de l'entretien. «Ils apprécient nos conseils, note un coach. On les encourage à parler de leurs compétences transversales, à valoriser leur personnalité et leur parcours de vie.»

**«On les encourage à parler de leurs
compétences transversales, à valoriser leur**

personnalité et leur parcours de vie.»

Un coach

Scolarisés à l'École de commerce, Oshinie (16 ans) et Cédric (18 ans) ont donné un coup de main logistique par le biais d'Espace Entreprise, en faisant notamment remplir des questionnaires de satisfaction aux candidats du jour. Tous deux aspirent à travailler dans le domaine bancaire, mais en attendant ils vantent cette bourse à l'emploi «qui les rapproche du monde du travail». Marilyne Kurkdjian, responsable de l'entreprise de nettoyage Big Net SA, apprécie également: «Des élèves en formation recherchent un emploi pour arrondir leurs fins de mois. D'autres, à peine sortis de l'école obligatoire, veulent travailler dans notre secteur. En tant qu'entreprise formatrice, nous les encourageons à démarrer un CFC. On ne peut pas laisser des jeunes sans papier de nos jours! Et ce n'est pas parce qu'il s'agit de nettoyage que c'est facile...»



Le 4 mai 2022, salle communale de Plainpalais. Elles ont participé avec enthousiasme à l'événement Tourbillon Emploi en coachant des jeunes en quête d'un premier emploi.

LAURENT GUIRAUD

Laurence Bézaguet travaille à la Tribune de Genève depuis 1995. A démarré sa carrière au Courrier avant de collaborer six ans au feu quotidien La Suisse. A aussi été journaliste indépendante durant dix-huit mois au Canada et rédigé un livre sur la Traversée de la rade, paru en 1996, avec l'ancien conseiller d'Etat David Hiler. [Plus d'infos](#)

Publié: 06.05.2022, 07h15

Vous avez trouvé une erreur? [Merci de nous la signaler.](#)

2 commentaires