



Notice du 3 janvier 2022

MMT Conseil en candidature

Vous souhaitez constituer un dossier de candidature actuel, adapté à votre domaine de recherche d'emploi ? Vous avez besoin de conseils pour définir une stratégie de candidature efficace ? Vous voulez gagner en aisance pour vos entretiens d'embauche ?

Dans la MMT Conseil en candidature, vous êtes soutenu-e au cours d'entretiens individuels pour constituer ou actualiser votre dossier de candidature ainsi que pour vous préparer aux entretiens d'embauche. Un-e spécialiste très expérimenté-e vous prodigue des conseils pertinents.

Votre participation à la MMT consiste en trois séances de conseil de deux heures chacune, répartis sur trois à quatre semaines.

Remplissez-vous les conditions de participation ?

- Vous pouvez vous faire comprendre en français à l'écrit comme à l'oral par des expressions simples, d'un niveau de langue A2 CECR
- Vous disposez de compétences de base dans le domaine des technologies d'information et de communication (TIC).
- Vous pouvez assumer un taux d'occupation d'au moins 20 %.

Objectifs de la MMT Conseil en candidature

- Vous constituez ou actualisez votre dossier de candidature (y c. une lettre de motivation).
- Vous vous préparez aux entretiens d'embauche et établissez un fil directeur pour ceux-ci.
- Vous êtes en possession d'une stratégie de candidature bien élaborée.

Comment se déroule la MMT Conseil en candidature ?

- Vous fixez avec votre conseiller/ère en personnel la date de la première séance de conseil.
- Vous recevez une convocation écrite aux séances de conseil de la part de l'organisateur de la MMT. Votre présence aux rendez-vous convenus est obligatoire.
- La première séance de conseil commence par l'entretien initial.
- Entre les séances, vous effectuez des exercices à la maison.
- La MMT Conseil en candidature prend fin avec l'entretien final.

Vous avez des questions ?

Si vous avez des questions ou souhaitez obtenir des renseignements complémentaires, veuillez-vous adresser à votre conseiller/-ère en personnel.